

## Modèle de la CCN :

Annexe I - Modèle de contrat de travail à durée indéterminée :

### Entre l'employeur :

M., Mme, Mlle (Nom) :

Prénom :

Adresse :

Code postal :

Localité :

N° d'immatriculation URSSAF :

Code NAF : 95. OZ

### Et le salarié :

M., Mme, Mlle (Nom) :

Prénom :

Adresse :

Code postal :

Localité :

N° d'immatriculation sécurité sociale :

Il est conclu un contrat de travail régi par les dispositions de la convention collective nationale de travail des salariés du particulier employeur tenue à la disposition du salarié qui pourra la consulter sur le lieu de travail.

Toute modification de ces textes lui sera notifiée dans le délai de 1 mois après sa date d'effet.

Les institutions compétentes en matière de retraite et prévoyance sont :

Retraite : IRCM Retraite.

Prévoyance : IRCM Prévoyance.

### 1. Date d'entrée :

Durée de la période d'essai : (renouvellement possible sous réserve d'information écrite avant la fin de la première période).

### 2. Lieu habituel de travail :

Autre(s) lieu(x) : si le salarié est appelé à travailler sur un lieu autre que celui habituel, un accord entre employeur et salarié fixera les modalités particulières.

### 3. Nature de l'emploi :

Description du poste.

Emploi : voir article 2 "Classification".

Niveau de qualification.

(S'il y a lieu, caractéristiques ou exigences particulières de l'emploi)

**4. Horaire de travail hebdomadaire :**

heures :

Pour les postes d'emploi à caractère familial, préciser :

- nombre d'heures de travail effectif : ... heures ;

- nombre d'heures de présence responsable : heures correspondant à : ... heures de travail effectif (1 heure de présence responsable, équivaut aux 2/3 de 1 heure de travail effectif).

S'il y a lieu, préciser : planning, présence de nuit.

Périodicité de relevé de situation si horaire irrégulier.

**5. Repos hebdomadaire :**

Préciser le jour habituel de repos hebdomadaire.

(S'il y a lieu, modalités particulières).

**6. Jours fériés :**

(Prévoir les jours fériés travaillés, le cas échéant).

**7. Rémunération (en francs puis en euros) à la date d'embauche :**

Salaires brut horaire : € , correspondant à un salaire net horaire : €

- salaire brut : montant du salaire avant déduction des cotisations salariales ;

- salaire net : montant du salaire après déduction des cotisations salariales.

Conduite automobile :  OUI  NON

Les prestations en nature fournies seront déduites de la rémunération nette.

En cas de paiement par chèque emploi-service, le salaire horaire net ou le salaire mensuel net est majoré de 10 % au titre des congés payés.

**8. Congés payés :**

Délais de prévenance à préciser.

Cas particulier de l'année d'embauche (année de référence incomplète).

**9. Clauses particulières :**

Congés liés aux contraintes professionnelles de l'employeur.

Evolution possible des tâches, des horaires.

Logement de fonction, etc.

A \_\_\_\_\_ , le \_\_\_\_\_

Signature de l'employeur

Signature du salarié.