**FICHE PÉDAGOGIQUE : LA DÉDUCTION DES PÉRIODES D’ABSENCE DU PARTICULIER EMPLOYEUR**

***A l’attention des utilisateurs du présent document***

*L’article 142 de la convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l’emploi à domicile prévoit la possibilité pour le particulier employeur de fixer précisément dans le contrat de travail des périodes d’absences ou d’indisponibilité temporaire.*

*Lorsque ces périodes d’absences sont précisées dans le contrat de travail, elles ne sont pas rémunérées.*

*A défaut de précisions dans le contrat de travail, les absences du particulier employeur sont rémunérées.*

*Cette annexe a pour but d’illustrer, à titre d’exemple, des cas de déduction d’absence du particulier employeur.*

***Ce document présente une valeur indicative et non conventionnelle.***

**Les périodes d’absences ou d’indisponibilités temporaires du particulier employeur, prévues par le contrat de travail du salarié (hors garde partagée)**

**Des périodes d’absence ou d’indisponibilités temporaires du particulier employeur suspendent la relation de travail lorsqu’elles sont expressément prévues dans le contrat de travail conclu avec le salarié.**

***Illustration***

*Les parties conviennent expressément que les périodes des vacances scolaires de la zone C, ou que les semaines 8, 9 et 14 ne seront pas travaillées par le salarié.*

Les périodes d’absence ou d’indisponibilités temporaires ainsi prévues ne sont pas rémunérées, et sont déduites du salaire mensualisé du salarié. Le salaire correspondant au travail effectif doit être calculé selon les modalités définies à l’article 152 du socle spécifique « salariés du particulier employeur » de la présente convention collective :

**Salaire mensualisé x Nombre d’heures réellement effectuées dans le mois ÷ Nombre d'heures qui auraient dû être réellement travaillées dans le mois considéré**

***Illustration***

*Le contrat de travail prévoit que le particulier employeur sera absent du 4 mars au 17 mars inclus et que le salarié ne travaillera pas pendant cette période.*

*Pour information, ce particulier employeur emploie un assistant de vie qui travaille régulièrement 24 heures par semaine, 6 heures par jour, du lundi au jeudi. Le salarié ne travaille pas les vendredis ni les week-ends.*

*Son salaire mensualisé est de 1248€ bruts.*

*Le nombre d’heures réellement effectuées dans le mois correspond à la période effectivement travaillée par le salarié :* ***11 jours travaillés x 6 heures = 66 heures****.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Lundi*** | ***Mardi*** | ***Mercredi*** | ***Jeudi*** | ***Vendredi*** | ***Samedi*** | ***Dimanche*** |
| *1 mars* | *2 mars* | *3 mars* | *4 mars* | *5 mars* | *6 mars* | *7 mars* |
| *8 mars* | *9 mars* | *10 mars* | *11 mars* | *12 mars* | *13 mars* | *14 mars* |
| *15 mars* | *16 mars* | *17 mars* | *18 mars* | *19 mars* | *20 mars* | *21 mars* |
| *22 mars* | *23 mars* | *24 mars* | *25 mars* | *26 mars* | *27 mars* | *28 mars* |
| *29 mars* | *30 mars* | *31 mars* |

(Calendrier 2021)

*Jours réellement travaillé par le salarié à hauteur de 6 heures par jour*

*Absence de l’employeur prévue au contrat*

*Les jours non travaillés selon le planning habituel du salarié*

*Si l’employeur n’avait pas été absent, l’assistant de vie aurait dû réellement effectuer, du 1er au 31 mars :* ***19 jours x 6 heures = 114 heures selon son planning habituel.***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Lundi*** | ***Mardi*** | ***Mercredi*** | ***Jeudi*** | ***Vendredi*** | ***Samedi*** | ***Dimanche*** |
| *1 mars* | *2 mars* | *3 mars* | *4 mars* | *5 mars* | *6 mars* | *7 mars* |
| *8 mars* | *9 mars* | *10 mars* | *11 mars* | *12 mars* | *13 mars* | *14 mars* |
| *15 mars* | *16 mars* | *17 mars* | *18 mars* | *19 mars* | *20 mars* | *21 mars* |
| *22 mars* | *23 mars* | *24 mars* | *25 mars* | *26 mars* | *27 mars* | *28 mars* |
| *29 mars* | *30 mars* | *31 mars* |

*(Calendrier 2021)*

*Le salaire à verser au salarié pour le mois de mars est calculé comme suit :*

***1 248 € bruts x 66 heures / 114 heures =722,53 € bruts****.*

**Les périodes d’absences ou d’indisponibilités temporaires non prévues par le contrat de travail**

A défaut de fixation des périodes d’absences ou d’indisponibilités temporaires du particulier employeur dans le contrat de travail, celles-ci ne suspendent pas la relation de travail, et sont rémunérées.

Dans ce cas, le salarié est dispensé d’exécuter son travail et ne peut subir aucune diminution de son salaire et de ses avantages (acquisition de congés payés, période prise en compte pour le calcul de son ancienneté).

Les périodes d’absences ou d’indisponibilités du particulier employeur, non prévues contractuellement ne sont pas considérées comme des congés pour convenance personnelle du salarié au sens de l’article 48-2-1 du socle commun de la présente convention collective.

***Illustration***

*Le particulier employeur s’absente pour un voyage ou est hospitalisé de manière imprévue.*