**FICHE PÉDAGOGIQUE RELATIVE AU DÉCOMPTE DES CONGÉS PAYÉS**

***A l’attention des utilisateurs du présent document***

*L’objet du présent document est d’illustrer le décompte des jours de congés pris par le salarié.*

***Ce document a une valeur indicative et non conventionnelle.***

Les salariés bénéficient de 2,5 jours ouvrables de congés payés par mois travaillé ou par période équivalente telle que définie par les dispositions légales et règlementaires de droit commun.

Sont considérés comme jours ouvrables tous les jours de la semaine à l’exception :

* Du jour de repos hebdomadaire prévu par le contrat de travail ;
* Des jours reconnus fériés par la loi et habituellement non travaillés par le salarié.

Lors de la prise des congés payés, le premier jour de congés à décompter est le premier jour ouvrable qui aurait dû être travaillé par le salarié.

**Illustration**

**Exemple 1**

*Madame x est assistante maternelle. Elle travaille les lundi, mardi, jeudi et vendredi. Son jour de repos hebdomadaire est fixé au dimanche.*

*Elle indique à ses employeurs vouloir partir en congé* ***le mardi 5 août*** *au soir, après son travail.*

*Elle souhaite donc poser des jours de congés payés du* ***jeudi 7 août au samedi 16 août*** *inclus.*

* *Le premier jour qui aurait dû être travaillé par Madame x est le* ***jeudi 7 août ;***
* *Le dernier jour ouvrable non travaillé par Madame x est l****e samedi 16 août,*** *avant la reprise du travail le* ***lundi 18 août ;***
* *Les dimanches* ***10 et 17 août****, correspondant au repos hebdomadaire de la salariée ne sont pas décomptés ;*
* *Le* ***15 août,*** *jour férié, n’est pas décompté.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Lundi*** | ***Mardi*** | ***Mercredi*** | ***Jeudi*** | ***Vendredi*** | ***Samedi*** | ***Dimanche*** |
| *4 août* | *5 août* | *6 août* | *7 août* | *8 août* | *9 août* | *10 août* |
| *11 août* | *12 août* | *13 août* | *14 août* | *15 août* | *16 août* | *17 août* |
| *18 août* | *19 août* | *20 août* | *21 août* | *22 août* | *23 août* | *24 août* |

**Jour férié, Jour de repos, jour de congé payé à décompter**

* **8 jours ouvrables de congés payés sont à décompter**

***Exemple 2***

*Madame x travaille chez Madame y comme assistante de vie du mercredi au dimanche. Son jour de repos hebdomadaire est fixé au lundi.*

*Elle souhaite poser des jours de congés payés du* ***mercredi 6 août au mardi 19 août inclus.***

* *Le premier jour qui aurait dû être travaillé par Madame x est le* ***mercredi 6 août,***
* *Le dernier jour ouvrable non travaillé par Madame x est le* ***mardi 19 août*** *avant la reprise du travail le* ***mercredi 20 août.***
* *Les* ***lundis 11 et 18 août,*** *correspondant au repos hebdomadaire de la salariée, ne sont pas décomptés ;*
* *Le* ***15 août,*** *jour férié, n’est pas décompté.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Lundi* | *Mardi* | *Mercredi* | *Jeudi* | *Vendredi* | *Samedi* | *Dimanche* |
| *4 août* | *5 août* | *6 août* | *7 août* | *8 août* | *9 août* | *10 août* |
| *11 août* | *12 août* | *13 août* | *14 août* | *15 août* | *16 août* | *17 août* |
| *18 août* | *19 août* | *20 août* | *21 août* | *22 août* | *23 août* | *24 août* |

***Jour férié, Jour de repos hebdomadaire, Jour de congé payé à décompter***

* ***11 jours ouvrables de congés payés sont à décompter.***